

TBK エアポートグランドサービス株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する

- 1 計画期間 2024年12月1日～2027年11月30日までの3年間
- 2 内 容 従業員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための環境整備

目 標 1 育児休業中の従業員に対して、円滑な職場復帰を促すための支援を行う

【目標を達成するための対策とその実施時期】

2024年12月～ 職場復帰に関する相談窓口を総務部内に設置するため
体制整備を行う

2025年4月～ 育児休業中の社員に対して、職場復帰へ向けた情報提供や
復帰後の働き方について希望を確認し必要な支援を行う

目 標 2 柔軟な働き方の一つとして、時間限定社員を導入し定着を図る

【目標を達成するための対策とその実施時期】

2024年12月～ シフト勤務者との比較検討を行い、時間限定社員の
処遇を検討する

2025年4月～ 社員へ周知し運用定着を図る

以上